



Beitragsbemessungsgrenzen

Beitragsart	2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro	Ost Euro	West Euro
Kranken- und Pflegeversicherung mtl.	4.125	4.125	4.237,50	4.237,50	4.350	4.350	4.425	4.425	4.537,50	4.537,50	4.687,50	4.687,50	4.837,50	4.837,50
Beitragsbemessungsgrenzen Kranken- und Pflegeversicherung	49.500	49.500	50.850	50.850	52.200	52.200	53.100	53.100	54.450	54.450	56.250	56.250	58.050	58.050
Versicherungspflichtgrenze in der Kranken- und Pflegeversicherung	54.900	54.900	56.250	56.250	57.600	57.600	59.400	59.400	60.750	60.750	62.550	62.550	64.350	64.350
Renten-, Arbeitslosenversicherung mtl.	5.200	6.050	5.400	6.200	5.700	6.350	5.800	6.500	6.150	6.700	6.450	6.900	6.700	7.100
Beitragsbemessungsgrenzen Renten-, Arbeitslosenversicherung	62.400	72.600	64.800	74.400	68.400	76.200	69.600	78.000	73.800	80.400	77.400	82.800	80.400	85.200
Geringfügigkeitsgrenze mtl.	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450	450
Beitragsätze in %														
Krankenversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6	14,6
Pflegeversicherung	2,35/2,6	2,35/2,6	2,35/2,6	2,35/2,6	2,55/2,8 ¹⁾	2,55/2,8 ¹⁾	2,55/2,8 ¹⁾	2,55/2,8 ¹⁾	3,05/3,3 ¹⁾	3,05/3,3 ¹⁾	3,05/3,3 ¹⁾	3,05/3,3 ¹⁾	3,05/3,3 ¹⁾	3,05/3,3 ¹⁾
je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer Ausnahme Bundesland Sachsen	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,7	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6	18,6
Arbeitslosenversicherung je 1/2 Arbeitgeber und Arbeitnehmer	3	3	3	3	3	3	3	3	2,5	2,5	2,4 ²⁾	2,4 ²⁾	2,4 ²⁾	2,4 ²⁾

Beiträge zur Kranken-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung sind i. d. R. je zur Hälfte vom Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu tragen. Erheben die Krankenkassen einen Zusatzbeitrag, ist auch dieser (seit 1.1.2019) je zur Hälfte von Arbeitnehmer und Arbeitgeber zu übernehmen.

1) Der Beitragsatz für die Pflegeversicherung erhöht sich zum 1.1.2019 auf 3,05%. Der Beitragszuschlag zur Pflegeversicherung für Kinderlose nach Vollendung des 23. Lebensjahres (0,25 %) ist vom Arbeitnehmer allein zu tragen. Ausnahmen gelten für das Bundesland Sachsen. Der Arbeitnehmer trägt hier

2,025 % (bzw. kinderlose Arbeitnehmer nach Vollendung des 23. Lebensjahres 2,275 %) und der Arbeitgeber 1,025 % des Beitrags zur Pflegeversicherung. 2) Die Beitragsenkung ist befristet bis zum 31.12.2022.